

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МЫТИЩИНСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

2012 год

Введение.....	3
1. Направления деятельности Общества.	4
2. Организационная структура предприятия.....	4
3. Индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2012-2014 годы.	6
4. Показатели поступления в сеть, отпуска из сети и потерь электрической энергии	8
5. Показатели финансовой деятельности предприятия.....	10
5.1. Валовая выручка, себестоимость и прибыль предприятия за 2012 год.....	10
5.2. Анализ структуры чистых активов.....	11
5.3. Основные положения учетной политики Общества.....	13
5.4. Краткосрочные и долгосрочные активы и обязательства	13
5.5. Основные средства	14
5.6. Сведения об аудиторе.....	15
6. Анализ финансового состояния Общества.....	16
6.1. Изменение динамики активов	16
6.2. Изменение динамики пассивов	18
6.3. Структуры финансовых показателей.....	20
6.4. Пояснения к существенным статьям бухгалтерского баланса	25
7. Основные риски, связанные с деятельностью Общества	28
8. Техничко-экономические показатели	30
9. Капитальный ремонт электросетевого хозяйства.....	31
10. Кадровая и социальная политика	32
10.1. Основные цели и принципы кадровой политики Общества.....	32
10.2. Социальная политика	33
10.3. Фонд оплаты труда	36
10.4. Численность работников Общества.....	38
11. Исковая работа	38
12. Экологическая политика общества	39
13. Корпоративное управление.....	40
13.1 Органы управления	40
13.2 Общее собрание акционеров	40
13.3. Совет директоров Общества.....	40

13.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа общества	42
13.5 Ревизионная комиссия	43
13.6. Список аффилированных лиц на 31.12.2012	43
Выводы:	45

Введение

На основании принятого решения ОАО "Электросеть" 10 августа 2010 года №5/08101004-Р в целях приведения деятельности ОАО "Электросеть" в соответствие с требованиями Федерального закона от 26.03.03 № 36-ФЗ "Об особенностях функционирования электроэнергетики в переходный период" и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об электроэнергетике" 28.12.2010г. была произведена реорганизация ОАО "Электросеть".

Путём реорганизации создано Открытое акционерное общество «Мытищинская электросетевая компания» (ОАО «МЭК»), в форме выделения из ОАО «Электросеть». ОАО «МЭК» является правопреемником в отношении части прав и обязанностей ОАО «Электросеть» в соответствии с разделительным балансом.

Единственным учредителем ОАО «МЭК» является муниципальное образование «Мытищинский муниципальный район Московской области».

Уставный капитал общества составляет 24 839 000 рублей. На конец отчётного периода в Обществе работали 333 человека. Среднегодовая численность работающих за отчетный 2012 год составила 324 человека.

Юридический адрес ОАО «МЭК»: Российская Федерация, Московская область, Мытищинский район, город Мытищи, улица Угольная, дом 1, индекс 141013.

Фактический адрес ОАО «МЭК»: Российская Федерация, Московская область, Мытищинский район, город Мытищи, улица Угольная, дом 1, индекс 141013.

Сокращенное фирменное наименование юридического лица: **ОАО «МЭК»**.

Телефон: (495) 586-70-07

Адрес страницы в сети интернет: оао-мес@inbox.ru

1. Направления деятельности Общества.

Основными направлениями деятельности Общества являются:

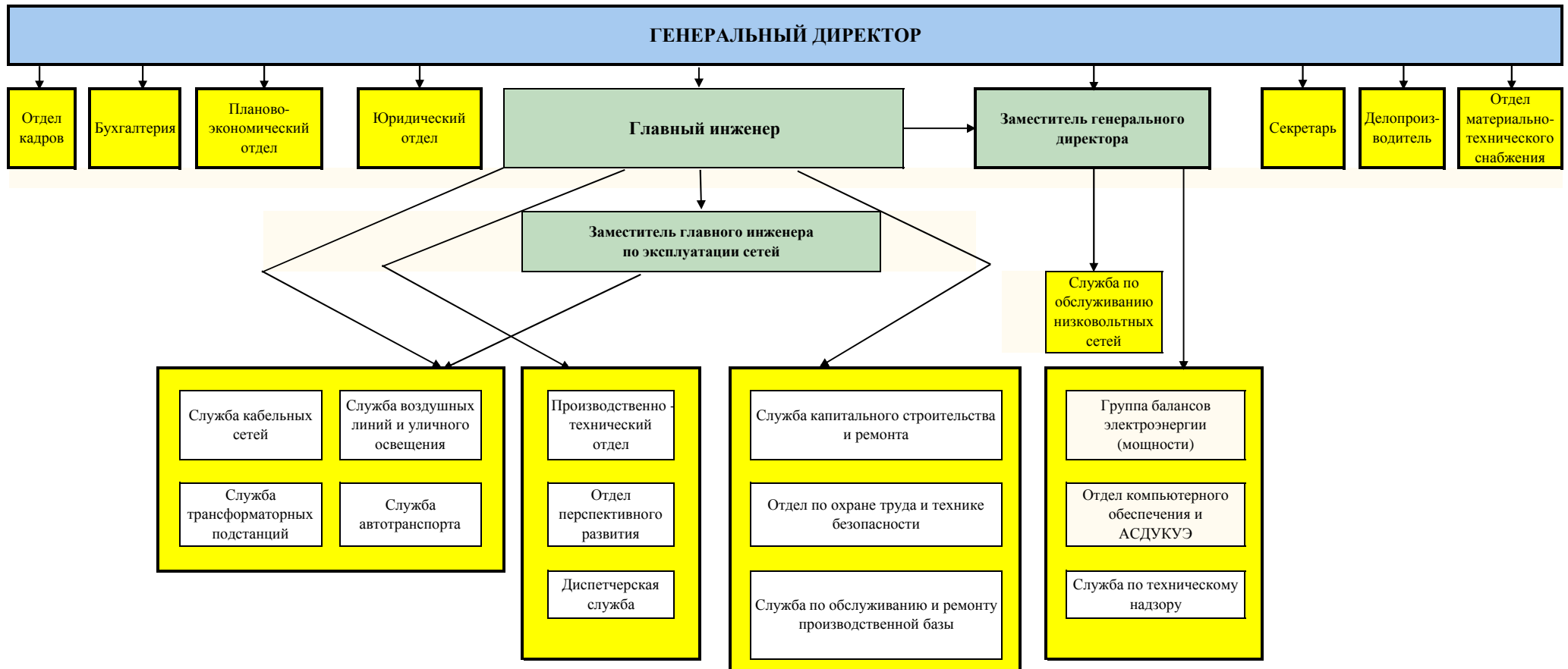
- передача электрической энергии (мощности) по электрическим сетям;
- качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей электроэнергией;
- повышение эффективности производственной деятельности;
- повышение надежности энергоснабжения потребителей при высоком качестве отпускаемой электроэнергии;
- обеспечение экономической стабильности работы предприятия;
- оказание помощи предприятиям и государственным учреждениям района;
- активное участие коллектива в мероприятиях, проводимых Администрацией области, района, городского поселения Мытищи и городского поселения Пироговский.

2. Организационная структура предприятия.

Для обеспечения качественной эксплуатации и капитального ремонта электрохозяйства, находящегося в аренде и собственности Общества, созданы и успешно работают:

- служба кабельных сетей;
- служба трансформаторных подстанций;
- служба воздушных линий и уличного освещения;
- диспетчерская служба;
- служба по обслуживанию низковольтных сетей;
- служба по техническому надзору;
- служба капитального строительства и ремонта;
- служба автотранспорта.

Организационная структура ОАО "Мытищинская электросетевая компания"



3. Индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2012-2014 годы.

Решением правления Министерства экономики Московской области, утвержденным распоряжением Министерства экономики Московской области от 22.12.2011 № 174-РМ, установлены и введены в действие с 01.01.2012 года индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2012-2014 годы, рассчитанные на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности территориальных сетевых организаций, для взаиморасчетов ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» с ОАО «Мытищинская электросетевая компания»:

Год	Двухставочный тариф		Одноставочный тариф
	ставка на содержание электрических сетей	ставка на оплату технологического расхода (потерь)	
	руб./МВт.мес.	руб./МВт.ч.	
2012 (с 01.01.2012г. по 30.06.2012г.)	384 010,69	240,60	841,69
2012 (с 01.07.2012г. по 31.12.2012г.)	384 010,69	275,02	876,11
2013	316 477,07	305,28	920,03
2014	331 466,16	338,86	974,05

Примечание: налог на добавленную стоимость в индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии не учтен и взимается с потребителя дополнительно.

Решением правления Комитета по ценам и тарифам Московской области, утвержденным распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 31.05.2012 № 49-Р, установлены и введены в действие с 01.07.2012 года индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на второе полугодие 2012, 2013-2014 годы, рассчитанные на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности территориальных сетевых организаций, для взаиморасчетов ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» с ОАО «Мытищинская электросетевая компания»:

Год	Двухставочный тариф		Одноставочный тариф
	ставка на содержание электрических сетей	ставка на оплату технологического расхода (потерь)	
	руб./МВт.мес.	руб./МВт.ч.	
2012 (с 01.07.2012г. по 31.12.2012г.)	403 177,00	257,74	888,83
2013	340 029,32	305,28	965,78
2014	356 164,73	338,86	1021,39

Примечание: налог на добавленную стоимость в индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии не учтен и взимается с потребителя дополнительно.

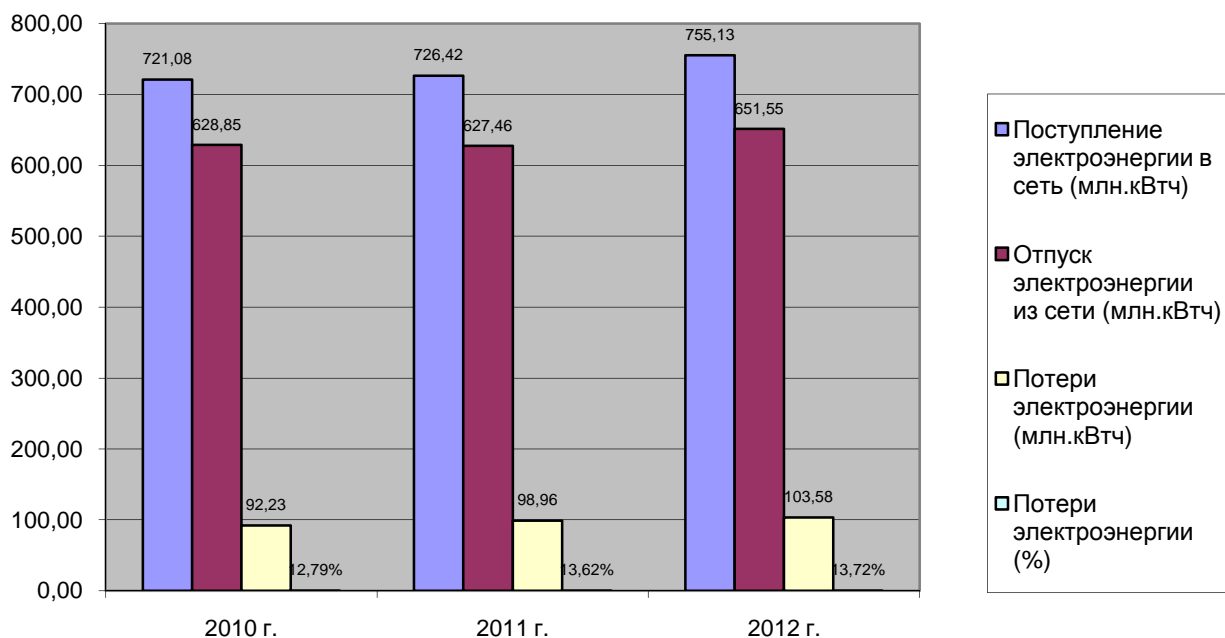
4. Показатели поступления в сеть, отпуска из сети и потерь электрической энергии

ОАО «МЭК» работает стабильно и надежно, ежегодно увеличивая объемы передачи электрической энергии по сетям.

Показатели поступления в сеть, отпуска из сети и потерь электроэнергии за 2010-2012 гг.

Показатели	Ед.изм.	2010 г.	2011 г.	% приро ста	2012 г.	% приро ста
Поступление электроэнергии в сеть	млн.кВ тЧ	721,08	726,42	0,74%	755,13	3,95%
Отпуск электроэнергии из сети	млн.кВ тЧ	628,85	627,46	-0,22%	651,55	3,84%
Потери электроэнергии	млн.кВ тЧ	92,23	98,96		103,58	
	%	12,79%	13,62 %	0,83%	13,72 %	0,10%

**Показатели поступления в сеть, отпуска из сети и потерь
электроэнергии за 2010-2012 гг.**



Общий объем поступления электроэнергии в сеть в 2012 году составил 755,13 млн.кВтч, что выше показателя 2011 года на 3,95%. Отпущено электроэнергии из сети 651,55 млн.кВтч, в том числе населению – 283,28 млн.кВтч (43,48%), прочим потребителям – 368,27 млн.кВтч (56,52%). Прирост полезного отпуска электроэнергии по сравнению с 2011 годом составил 3,84%.

Фактические потери в сетях ОАО «МЭК» за 2012 год составили 13,72% при плановом уровне, утвержденном Министерством энергетики РФ и Комитетом по ценам и тарифам Московской области в размере 13,76%.

5. Показатели финансовой деятельности предприятия.

5.1. Валовая выручка, себестоимость и прибыль предприятия за 2012 год

Показатели	Сумма, тыс.руб.
Валовая выручка	697 313,15
Расходы всего, в том числе:	539 188,54
Покупка потерь	144 799,47
Амортизация основных фондов	20 976,70
Расходы на оплату труда	177 385,60
Отчисления на социальные нужды	50 219,95
Материалы	32 428,02
Ремонт основных средств	8 308,06
Прочие затраты всего, в том числе:	105 070,74
- работы и услуги производственного характера	21 640,84
- работы и услуги непроизводственного характера	5 985,07
- содержание зданий и сооружений	2 548,65
- плата за аренду имущества	51 064,95
- другие прочие расходы	23 831,23
Валовая прибыль	158 124,61
рентабельность затрат, %	29,33
рентабельность продаж, %	22,68

ОАО «МЭК» является финансово устойчивым, независимым и рентабельным предприятием.

Валовая выручка предприятия за 2012 год составила 697 313,15 тыс.руб., общая себестоимость – 539 188,54 тыс.руб.

Валовая прибыль сформировалась в размере 158 124,61 тыс.руб.

Рентабельность – один из основных стоимостных качественных показателей эффективности работы предприятия.

Рентабельность затрат в 2012 году составила 29,33%, рентабельность продаж – 22,68%.

Данные показатели рентабельности свидетельствуют о высокой эффективности работы предприятия.

5.2. Анализ структуры чистых активов

Наименование показателя	2011		2012		Отклонение 2012/2011 (тыс.руб.)
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	
I АКТИВЫ					
Внеоборотные активы	197 435	43,37	286 581	51,13	89 146
Оборотные активы	257 777	56,63	273 838	48,87	16 061
ИТОГО активы, принимаемые к расчету	455 212	100.0	560 419	100.0	105 207
II ПАССИВЫ					
Долгосрочные пассивы	100	0,06			-100

Краткосрочные пассивы	169 766	99,94	191 383	100,0	21 617
ИТОГО пассивы, принимаемые к расчету	169 866	100.0	191 383	100.0	21 517
СТОИМОСТЬ ЧИСТЫХ АКТИВОВ	285 345		373 705		88 360

При рассмотрении структуры чистых активов необходимо отметить следующее:

1. Доля внеоборотных активов в стоимости имущества в 2012 году составила 51,13 %, что больше чем в 2011 году на 7,76%.

2. Доля оборотных средств в 2012 году составляет соответственно 48,87 %, что меньше чем в 2011 году на 7,76%.

Изменения в структуре активов баланса, принимаемых при расчете чистых активов, произошли за счет: увеличения величины внеоборотных активов в 2012 году по сравнению с 2011 годом на 89 146 тыс. руб. и увеличения оборотных активов в 2012 году по сравнению с 2011 годом на 16 061 тыс. руб.

Удельный вес долгосрочных пассивов в 2011 году составил 0,06 %.

Доля краткосрочных пассивов в 2012 году составляет соответственно 100,0 %, в 2011 году – 99,94 %.

Изменение стоимости чистых активов на 88 360 тыс. руб. произошло за счет превышения темпов роста актива баланса, принимаемого к расчету, над темпами роста пассива баланса, принимаемого к расчету.

5.3. Основные положения учетной политики Общества

Учетная политика по бухгалтерскому учету открытого акционерного общества «МЭК» (далее – Учетная политика), утвержденная приказом Общества № 18 от 31.12.10, разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете. Действовала в 2011 и 2012 годах.

Учетная политика призвана:

- продекларировать основные допущения, требования и подходы к ведению учетного процесса (включая составление отчетности);
- обеспечить единство методики при организации и ведении учетного процесса (включая составление отчетности);
- обеспечить достоверность подготавливаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- обеспечить формирование полной и достоверной информации о таких объектах учета, как доходы, расходы, имущество, имущественные права, обязательства и хозяйственные операции открытого акционерного общества «МЭК» (далее – Общество).

Бухгалтерская отчетность ОАО «МЭК» составляется в порядке и в сроки, предусмотренные Федеральным Законом от 21.11.96 № 129-ФЗ “О бухгалтерском учете” и другими нормативными актами Российской Федерации, регламентирующими ведение бухгалтерского учета и отчетности.

5.4. Краткосрочные и долгосрочные активы и обязательства

В отчетности финансовые вложения, дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, относятся к краткосрочным, если срок обращения (погашения) их не превышает 12 месяцев после отчетной даты. Остальные указанные активы и обязательства представляются в отчетности как долгосрочные.

5.5. Основные средства

В составе основных средств отражены здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, вычислительная техника, оргтехника и другие объекты со сроком службы более 12 месяцев, и способные приносить экономические выгоды.

Объекты основных средств принимаются к учету по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью основных средств, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат на приобретение (сооружение).

Первоначальной стоимостью основных средств, внесенных в счет вклада в уставный (складочный) капитал организации, признается их денежная оценка, согласованная учредителями (участниками) организации.

Амортизация основных средств начисляется линейным способом по нормам, исчисленным исходя из принятых сроков полезного использования.

Амортизация основных средств, производится по нормам, исчисленным исходя из сроков полезного использования, определенных в соответствии с Классификацией основных средств, включаемых в амортизационные группы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 1 января 2002 г. № 1. Принятые Обществом сроки полезного использования по группам основных средств:

- по основным средствам первой амортизационной группы – 13 месяцев;
- по основным средствам второй амортизационной группы – 25 месяцев;
- по основным средствам третьей амортизационной группы – 37 месяцев;
- по основным средствам четвертой амортизационной группы – 61 месяц;
- по основным средствам пятой амортизационной группы – 85 месяцев;
- по основным средствам шестой амортизационной группы – 121 месяц;
- по основным средствам седьмой амортизационной группы – 181 месяц;
- по основным средствам восьмой амортизационной группы – 241 месяц;
- по основным средствам девятой амортизационной группы – 301 месяц;

- по основным средствам десятой амортизационной группы (кроме зданий) – 480 месяцев;
- по зданиям десятой амортизационной группы – 960 месяцев.

Амортизация не начисляется по:

- земельным участкам;
- объектам внешнего благоустройства;
- полностью амортизированным объектам, не списанным с баланса;

Затраты на проведение всех видов ремонта включены в расходы по обычным видам деятельности отчетного периода. Учет затрат на ремонт основных средств осуществляется по мере осуществления ремонта. Резерв предстоящих расходов на ремонт основных средств не создавался.

В отчетности основные средства показаны по первоначальной (восстановительной) стоимости за минусом сумм амортизации, накопленной за все время эксплуатации.

Доходы и потери от выбытия основных средств отражены в отчете о прибылях и убытках в составе прочих доходов и расходов.

5.6. Сведения об аудиторе

Аудитором общества является Аудиторская компания ООО «АРЕНС-КОНСАЛТ» член СРО НП МоАП, ОРНЗ – 10803005111, на основании протокола рассмотрения заявок на участие в конкурсе ОАО «МЭК» 26.09.2011 г. и заключенного на основании него договора на оказание аудиторских услуг на период с 2011 года по 2013 год.

Полное фирменное наименование:

Аудиторская компания ООО «АРЕНС-КОНСАЛТ»;

Место нахождения: 109431, г. Москва, ул. Привольная, д. 61, кор. 1;

Почтовый адрес: 109431, г. Москва, ул. Привольная, д. 61, кор. 1;

Телефон: +7(903)610 7467

6. Анализ финансового состояния Общества

6.1. Изменение динамики активов

ОАО «МЭК»	Код стр.	2011	2012	Отклонение 2012/2011	
		31.12.2011 (тыс.руб.)	31.12.2012 (тыс.руб.)	Абсолют. (тыс.руб.)	Относ. ит. %
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
Основные средства	1150	197252	286336	89084	45,17
Незавершенное строительство					
Долгосрочные финансовые вложения	1170				
Прочие внеоборотные активы (с отложен.налоговым активом)	1190	183	246	63	34,43
Итого по разделу I	1100	197435	286581	89146	45,16
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
Запасы	1210	29769	35103	5334	17,92
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	157	114	-43	-27,39
Дебиторская задолженность	1230	198262	193083	-5179	-2,62

Прочие оборотные активы	1260	247	8	-239	-96,77
Денежные средства	1250	18173	45529	27356	150,54
Итого по разделу II	1200	246607	273838	27231	11,05
БАЛАНС	1600	444042	560419	116377	26,21

Балансовая стоимость активов Общества на 31.12.2012 составила 560 419 тыс. руб. и увеличилась по сравнению с данными на начало года на 116 377 тыс. руб. (на 26,21%).

Величина внеоборотных активов на конец 2012 года составила 286 581 тыс. руб., что на 89 146 тыс. руб. больше (45,16%) чем на начало 2012 года.

основные средства - увеличение в сумме 89 084 тыс. руб. (+45,17%), произошло за счет поступления основных средств.

Величина оборотных активов на конец 2012 года составила 273 838 тыс. руб., что на 27 231 тыс. руб. больше (11,05%), чем на начало 2012 года, в том числе основные отклонения произошли за счет изменения следующих статей баланса:

дебиторская задолженность - уменьшение в сумме - 5 179 тыс. руб. (-2,62%),

запасы - увеличение в сумме 5 334 тыс. руб.

денежные средства - увеличение в сумме 27 356 тыс. руб.

В структуре активов на конец 2012 года наибольший удельный вес – 51,14% в общей сумме активов компании - приходится на внеоборотные активы. Доля оборотных активов в общей сумме активов компании составила 48,86%.

6.2. Изменение динамики пассивов

ОАО "МЭК"	2011	2012	Отклонение 2012/2011	
			ПАССИВ	31.12.2011 (тыс.руб.)
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставной капитал	24 839	24 839	0	0
Добавочный капитал				
Резервный капитал	1242	1 242	0	0
Переоценка	2955	2 955	0	0
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного года	250910	340000	89091	35,51
Итого по разделу III	279946	369036	89091	31,83
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПАССИВЫ				
Заемные средства	100	0	-100	
Прочие долгосрочные обязательства				
Итого по разделу IV	100	0	-100	
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ПАССИВЫ				

Кредиторская задолженность	158597	186713	28116	17,73
Доходы будущих периодов	5400	4669	-731	-13,54
Итого по разделу V	163997	191382	27385	
БАЛАНС	444042	560419	116377	26,21

Балансовая стоимость пассивов Общества на 31.12.2012 составила 560419 тыс. руб. и увеличилась по сравнению с данными на начало года на 116377 тыс. руб. (на 26,21%).

Величина капитала и резервов на конец 2012 года составила 369 036 тыс. руб., что на 89 091 тыс. руб. больше (31,83%), чем на начало 2012 года, в том числе отклонение произошло за счет изменения следующих статей баланса:

- нераспределенная прибыль (убыток) отчетного года - увеличение в сумме 89 091 тыс. руб. произошло за счет полученной прибыли в 2012 году.

Необходимость в заемных средствах в 2012 году отсутствовала.

Величина краткосрочных пассивов на конец 2012 года составила 191 382 тыс. руб., что на 27 385 тыс. руб. больше, чем на начало 2012 года, в том числе отклонение произошло за счет изменения следующих статей баланса:

- кредиторская задолженность - увеличение в сумме 28 116 тыс. руб.

6.3. Структуры финансовых показателей

Структура выручки (без НДС) представлена в таблице:

Технологическое присоединение	50 284
Услуги службы низковольтных сетей	19 188
Услуги по уличному освещению	19 613
Материалы	1 455
обслуживание подстанций	21 645
Услуги	23 502
Услуги по передаче э/энергии	561 626
ИТОГО:	697 313

Структура затрат (без НДС) представлена в таблице:

Материальные затраты	285 804
Расходы на оплату труда	177 386
Отчисления на социальные нужды	50 220
Амортизация	20 977
Прочие затраты	4 802
Итого по элементам	539 189
Изменение остатков (прирост [-]): незавершенного производства, готовой продукции и др.	-
Изменение остатков (уменьшение [+]): незавершенного производства, готовой продукции и др.	-
Итого расходы по обычным видам деятельности	539 189

1. «Материальные затраты» - доля в себестоимости продукции, материалов и услуг в 2012 году составила 53,01%, в связи с увеличением затрат на материалы.

2. «Расходы на оплату труда» - доля в себестоимости продукции, материалов и услуг составила 32,9%.

3.«Прочие расходы» - доля в себестоимости продукции, материалов и услуг составила 0,89%.

Прибыль, под влиянием всех вышеперечисленных факторов по итогам 2012 года от продаж составила 158 124 тыс. руб., прибыль до налогообложения 120 744 тыс. руб., чистая – 89 091 тыс. руб.

Структура баланса характеризуется следующими показателями:

	31.12. 2012	31.12.2011
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,17	0,10
Коэффициент покрытия или текущей ликвидности	1,43	1,47
Соотношение собственных и заемных средств (коэффициент)	1,93	1,60
Коэффициент автономии (финансовой зависимости)	0,66	0,61
Коэффициент маневренности собственного капитала	0,22	0,30
Рентабельность продаж, %	22,68	26,54
Чистые активы	373 705	285 345

Коэффициент абсолютной ликвидности:

(КФВ + ДС) : КО, где

КФВ – краткосрочные финансовые вложения (строка 1240 бухгалтерского баланса);

ДС – денежные средства (строка 1250 бухгалтерского баланса);

КО – величина краткосрочных обязательств (строка 1200 бухгалтерского баланса).

Оптимальное значение (норматив) – 0,5

Коэффициент покрытия текущей ликвидности

ОА : КО, где

ОА – сумма оборотных активов (строка 1200 бухгалтерского баланса)

КО – величина краткосрочных обязательств (строка 1500 бухгалтерского баланса).

Оптимальное значение (норматив) – 2

Соотношение собственных и заемных средств

СК : КЗ, где

СК – собственный капитал (строка 1300 бухгалтерского баланса)

КЗ – сумма долгосрочных (строка 1400 бухгалтерского баланса) и краткосрочных обязательств (строка 1500 бухгалтерского баланса).

Оптимальное значение (норматив) – 1

Коэффициент автономии (финансовой зависимости)

СК : А где

СК – собственный капитал (строка 1300 бухгалтерского баланса)

А– сумма актива баланса(строка 1600 бухгалтерского баланса).

Оптимальное значение (норматив) – 0,5

Коэффициент маневренности собственного капитала

$(СК - ВНА) : СК$, где

СК – собственный капитал (строка 1300 бухгалтерского баланса)

ВНА – сумма внеоборотных активов (1100 бухгалтерского баланса).

Рентабельность продаж, %

$(П : В) \times 100$, где

П – прибыль от продаж (строка 2200 Отчета о прибылях и убытках)

В – выручка от продаж (строка 2110 Отчета о прибылях и убытках)

Рентабельность продаж рассчитана как отношение прибыли от продаж (статья 2200 отчета о прибылях и убытках) в выручке от продаж (статья 2110 отчета о прибылях и убытках).

Чистые активы

Чистые активы рассчитаны в соответствии с Порядком оценки стоимости чистых активов акционерных обществ, утвержденном приказом Минфина России и ФКЦБ России от 29 января 2003 года № 10н/03-6/пз.

Коэффициенты ликвидности

Коэффициент текущей ликвидности дает представление о том, насколько краткосрочные обязательства организации покрыты имеющимися оборотными активами и, следовательно, демонстрирует обеспеченность организации оборотными средствами для ведения хозяйственной деятельности.

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какая часть краткосрочных обязательств может быть погашена в ближайшее время за счет денежных средств и приравненных к ним финансовых вложений.

Коэффициенты структуры капитала

Коэффициент автономии собственного капитала характеризует долю собственного капитала в структуре всего капитала организации. Этот коэффициент еще называют коэффициентом независимости. Считается, что данный коэффициент желательно поддерживать на достаточно высоком уровне, поскольку в таком случае он свидетельствует о стабильной финансовой структуре средств, которой отдают предпочтение кредиторы. Это является защитой от больших потерь в период спада деловой активности организации. В отчетном 2012 году данный коэффициент превышает минимальное значение 0,5 и составляет 0,66.

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств дополняет коэффициент автономии. Механизм заимствования очень распространенный, заемный капитал обходится организации дешевле.

Коэффициенты деловой активности (оборачиваемости)

Коэффициент оборачиваемости активов. Оборачиваемость показывает сколько раз стоимость того или иного актива, формирующего выручку или себестоимость, отразится в этих результатах. Для внешних пользователей эти показатели являются критерием успешности и динамичности развития организации. Чем выше оборачиваемость организации, тем более эффективной является ее деятельность. Поэтому данный коэффициент необходимо показывать в динамике.

Коэффициенты рентабельности

Данные показатели характеризуют эффективность работы организации. Рост прибыли, рентабельности продаж является наилучшей оценкой финансового состояния организации.

Динамика изменения стоимости чистых активов Общества

На протяжении отчетного 2012 года, стоимость чистых активов Общества была не только стабильна, но и произошел значительный рост их величины с 285 345 тыс. руб. в начале года до 373 705 тыс. руб. на конец года. Динамика показателя положительна.

Рост стоимости чистых активов за рассматриваемый период напрямую обусловлен получением положительных финансовых результатов, а именно получением чистой прибыли по итогам финансово-хозяйственной деятельности: за 2012 год – 89 091 тыс. руб

6.4. Пояснения к существенным статьям бухгалтерского баланса

Основные средства

В 2012 году переоценка основных средств не проводилась. Стоимость основных средств на конец отчетного периода составляет 182 798,0 тыс.руб., начисленная амортизация составила 48 527,0 тыс. руб., остаточная стоимость 134 271,0 тыс.руб.

Введена в эксплуатацию автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии на сумму 25 516,3 тыс. руб.

Приобретен автотранспорт на сумму 8 711,5 тыс. руб., трансформаторы силовые 505,4 тыс.руб., рабочие машины и оборудование 3 040,4 тыс.руб., счетно-вычислительной техники 656,4 тыс.руб.

В отчетном году, с разрешения арендодателя, был установлен на административное здание навесной вентилируемый фасад, который по окончании срока аренды передан на баланс арендодателя ОАО «Электросеть».

В течение 2012 года основных средств, полученных по договорам лизинга, ОАО «МЭК» не имеет. Договоры финансовой аренды (лизинга) не заключались.

В 2012 году активы, стоимость которых выражена в иностранной валюте, не приобретались.

Долгосрчных финансовых вложений (инвестиции в зависимые и прочие общества) в 2012 году в ОАО «МЭК» не осуществлялось.

Дочерних обществ ОАО «МЭК» не имеет.

Резерв под обесценение финансовых вложений в 2012 году не создавался. В отчетном 2012 году был создан резерв по сомнительным долгам в размере 2 449,7 тыс. руб. Эта сумма будет взыскиваться в судебном порядке с ООО «Кибарт» за бездоговорное потребление электроэнергии.

Займы долгосрочные

В 2012 году ОАО «МЭК» не предоставляло займы другим организациям. Вкладов по договорам простого товарищества ОАО «МЭК» не имеет.

Краткосрочная дебиторская задолженность покупателей и заказчиков, тыс. руб.:

На начало отчетного 2012 года составляет 198 262,0 тыс. руб., на конец отчетного года - **193 083,0 тыс. руб.**

Денежные средства:

Денежные средства на конец отчетного периода составили 45 529,3 тыс. руб., в том числе:

- денежные средства в кассе 15,6 тыс. руб.;
- расчетный счет 45 513,7 тыс. руб.;

Кредиторская задолженность

Сумма кредиторской задолженности ОАО «МЭК» по строке 1520 Баланса на конец 2012 года составила 186 713 тыс.рублей (на начало 2012 года – 158 597 тыс.рублей).

В том числе:

Расчеты с поставщиками и подрядчиками тыс. руб.: 31 641,0

Расчеты с персоналом организации тыс.руб.: 9 211,0

Расчеты с внебюджетными фондами тыс.руб.: 4 357,0

Расчеты с бюджетом по налогам и сборам , тыс.руб.:24 033,0

ОАО «МЭК» погашение обязательств по налогам и сборам путем неденежных расчетов не производило.

Доходы будущих периодов (статья 1530 Баланса) на конец года 4 669 тыс. руб.

Уставный капитал :

Размер уставного капитала: 24 839 тыс.руб.

Разбивка уставного капитала по категориям акций:

Обыкновенные акции: общий объем : 1 000 шт.

Обыкновенные акции: общий объем: 24 839 000 руб.

- доля в уставном капитале: 100 %

Номинальная стоимость (руб.): 24 839 руб.

Уставный капитал ОАО «МЭК» обеспечен полностью.

Распределение прибыли

Чистая прибыль отчетного периода составил 89 091 тыс. руб.

Вопрос о распределении прибыли (убытка), формировании резервного и добавочного капиталов будет решаться на Общем собрании акционеров ОАО «МЭК».

В целом результат финансово-хозяйственной деятельности ОАО «МЭК» можно отразить в следующих показателях:

Выручка от реализации и прочие доходы в 2012 году без НДС 701 985,0 тыс.руб.

При этом расходы без НДС составили:

-себестоимость 539 188 тыс.руб.

-прочие 5 975 тыс.руб.

-налог на прибыль 31 722 тыс.руб.

-покупка основных средств 12 859 тыс.руб.

-капвложения 78 289 тыс.руб.

-затраты на выплату материальной и благотворительной помощи, проведение праздничных торжеств, выплаты пенсионерам, путевки в лагеря отдыха и т.д. 34 906 тыс.руб.

7. Основные риски, связанные с деятельностью Общества

Основным фактором риска в 2012 году явились последствия мирового экономического кризиса 2008-2009 гг. и связанные с ним явления в экономической, финансовой и социальной сферах жизни страны.

Кризис влияет на все виды рисков, связанных с деятельностью Общества: страновые, отраслевые, региональные.

Главные последствия кризиса – снижение спроса на электроэнергию, падение платежеспособности потребителей, рост процентных ставок по кредитам.

Ухудшение платежной дисциплины потребителей может привести к дефициту оборотных средств у Общества, для ликвидации которого ОАО «МЭК» будет вынуждено прибегать к денежным займам для покрытия своих издержек, связанных с несвоевременным поступлением платежей, привлечение которых будет затруднено тяжелым положением финансовых структур.

Кроме того, Общество сталкивается с инфляционными рисками, которые могут оказать влияние на финансовое состояние ОАО «МЭК». Ускорение темпов инфляции может привести к росту издержек и снижению реальных доходов ОАО «МЭК», что в условиях государственного регулирования тарифов на электроэнергию может привести к снижению финансового результата.

Общество осуществляет свою деятельность на территории Московской области, который составляет наиболее развитый регион страны.

В настоящее время ОАО «МЭК» оценивает политическую и экономическую ситуацию в регионе как относительно стабильную.

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками применительно к Московской области оцениваются как минимальные.

8. Техничко-экономические показатели

Техничко-экономические показатели по электрохозяйству, находящемуся в аренде и в эксплуатации ОАО "МЭК" по состоянию на 01.01.2013г.

№ п/п	Показатели	Един. измер.	Всего в экспл.	По договорам Аренды и на УО	Абонентские	
1.	Протяженность распредел.сетей по трассе на 01.01.2013г.*		2085,9003		375,2009	
		км.	7	1710,69943	4	
	а) в/в кабельные линии	км.	985,33867	645,34373	4	
		в/в воздушные линии	км.	27,0120	24,9120	2,1000
	б) н/в кабельные линии	км.	417,28170	399,15570	18,12600	
		н/в воздушные линии	км.	326,2480	320,1680	6,0800
	в) линии уличного освещения	кабельные	км.	51,7300	51,6300	0,1000
		воздушные	км.	278,2900	269,4900	8,8000
	2.	Количество опор всего	шт.	14208		
		1) бытовых		7781	7608	173
в т.ч.металлических		шт.	90	90	0	
железобетонных		шт.	4890	4746	144	
деревянных на ж/б						
приставках		шт.	2801	2772	29	
2) уличного освещения			6427	6197	230	
в т.ч.металлических		шт.		876	189	
железобетонных	шт.		5321	41		
3.	Кол-во светильников уличного освещения **	шт.	13758	13082	676	
4.	Кол-во подстанций и их установленная мощность В т.ч. РП/РТП	шт.	558	349	209	
		кВА	415710	245364	170346	
		шт.	14 / 24	9 / 16	5 / 8	
5.	Количество трансформаторов и их мощность	шт.	993	693	300	
		кВА	435220	264874	170346	

	в т.ч. в резерве	""	71	71	
			19510	19510	
6.	Кол-во подстанций МЭ,МОЭсК	шт.	9		
7.	Кол-во фидеров от ПС МЭ,МОЭсК	шт.	69		
8.	Количество домовых вводов	шт.	7729	7567	162
9.	Количество щитовых в домах	шт.	768	147	621
10.	Количество эксплуатируемых жилых домов	шт.	912		912

в т.ч. 71.84 км воздушных линий уличного освещения в

* "чужих" сетях

в т.ч. 1533 шт. светильников уличного освещения в "чужих"

** сетях

9. Капитальный ремонт электросетевого хозяйства

Ежегодно Обществом разрабатываются планы капитального ремонта электрохозяйства, в соответствии с которыми выполняются работы по капитальному ремонту.

В 2012 году осуществлен капитальный ремонт 0,869 км высоковольтных кабельных линий и 0,868 км низковольтных кабельных линий. Произведен ремонт 6,678 км низковольтных воздушных линий (ВЛ-0,4 кВ), заменено 73 опор ВЛ. Осуществлен капитальный ремонт 40 трансформаторов и 37 единиц строительных частей трансформаторных подстанций.

Общая стоимость работ по капитальному ремонту ОПФ за 2012 год составила 14654,0 тыс. руб. (без учета НДС).

10. Кадровая и социальная политика

10.1. Основные цели и принципы кадровой политики Общества

Основной целью политики в области управления персоналом является разумное сочетание процессов сохранения, обновления и поддержания оптимального количественного и качественного состава персонала, способного обеспечить достижение текущих и перспективных задач Общества, а также создание такой системы управления персоналом, при которой Общество имело бы стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ему максимальную пользу.

Реализация корпоративных задач ОАО «МЭК» осуществляется через систему управления персоналом, направленную на решение главных целей кадровой политики:

- развитие корпоративной культуры Общества и мотивация работников к эффективному труду;
- оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;
- прогнозирование и планирование потребности в персонале, формирование эффективного кадрового резерва;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
- переподготовка и обучение персонала по новым направлениям деятельности;
- повышение эффективности работы персонала на основе внедрения современных управленческих технологий;
- обеспечение профессионального и карьерного роста персонала;
- формирование привлекательных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также высвобождение работников по возрасту в связи с выходом на пенсию.

Основополагающим принципом формирования политики в области управления персоналом Общества является ее направленность на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Ключевыми принципами политики в области управления персоналом являются:

- соответствие требованиям трудового законодательства;
- своевременное и достаточное обеспечение Общества необходимым персоналом с трудовым потенциалом высокого качества;
- адаптация новых сотрудников;
- оценка и развитие персонала с целью продвижения и снижения риска выдвигания некомпетентных сотрудников;
- формирование кадрового резерва;
- совершенствование системы мотивации персонала Общества.

10.2. Социальная политика

В ОАО «МЭК» традиционно на высоком уровне поддерживаются отношение к персоналу и понимание его роли в коммерческом успехе акционерного общества. Система управления человеческими ресурсами предусматривает большой набор инструментов и методов работы с персоналом, в т.ч. проверенную и осмысленную за многие годы социальную политику. Льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценных специалистов, укреплять лояльное отношение работников к акционерному обществу, способствуют достижению целей предприятия.

Регулирование взаимоотношений между Обществом и работниками в социально-трудовой сфере определяется Коллективным договором между работодателем – ОАО «МЭК» и работниками. Коллективный Договор

предприятия разработан на основании Трудового кодекса РФ и Московского областного трехстороннего соглашения, а также исходя из единых принципов регулирования социально-трудовых отношений работников энергетической отрасли.

Адресность предоставления льгот и гарантий работникам Общества является главным принципом социальной политики и основным условием формирования социальных программ.

В числе таких программ:

Программа оздоровления персонала

Предусматривает стационарное и амбулаторное лечение работников ОАО «МЭК» по договорам обязательного медицинского страхования, которые входят в обязательный социальный пакет для работников предприятия.

Работникам Общества выплачивается единовременная материальная помощь на лечение и оздоровление к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Каждый год проводится летний «День здоровья».

Мотивация персонала

Основной задачей политики предприятия в области оплаты труда является обеспечение мотивации работников к высокопроизводительному труду путем достижения конкурентоспособного уровня оплаты труда.

Заработная плата работников формируется с учетом эффективности труда и конкурентоспособности на сопоставимых рынках труда, обеспечивая привлечение и закрепление персонала с профессионально-квалификационными характеристиками, отвечающими корпоративным стандартам.

Основной частью заработной платы является окладная (тарифная) часть. Также применяется ряд стимулирующих выплат для мотивации персонала, включая ежемесячную премию.

Дополнительно существуют поощрения, выплачиваемые за достигнутые результаты в работе, добросовестный труд, а так же в связи с юбилейными и праздничными датами.

Программа целевых материальных выплат

Коллективный Договор предприятия предусматривает ряд дополнительных льгот, гарантий и компенсаций работникам Общества, а именно:

- выплата материальной помощи в связи с рождением ребенка;
- выплата материальной помощи на погребение близких родственников, а также материальная помощь родственникам умершего работника предприятия, в том числе ушедшего на пенсию из данного предприятия;
- выплата материальной помощи ко Дню знаний 1 сентября работникам, имеющим детей-школьников в возрасте до 16 лет.

Программа, направленная на улучшение жилищно-бытовых условий сотрудников

Целью жилищно-бытовой политики в Обществе является закрепление высококвалифицированных кадров, улучшение жилищно-бытовых условий. Работодатель вправе предоставлять целевые беспроцентные ссуды на приобретение (строительство) жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, на приобретение автомобиля, обзаведение домашним хозяйством и т.д. при наличии средств на эти цели.

Программы поддержки детей работников

ОАО «МЭК» оказывает содействие в обеспечении работников предприятия, имеющих детей, путевками в детские дошкольные учреждения, а так же путевками в оздоровительные лагеря на период летних каникул.

Ежегодно Обществом приобретаются новогодние подарки для детей в возрасте до 14 лет.

Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров и пенсионеров, выходящих на пенсию из Общества

Компания не оставляет без внимания своих бывших работников.

Заслуженным работникам, уволенным с предприятия в связи с выходом на пенсию, при непрерывном стаже работы на предприятии более 25 лет, производится ежемесячная выплата в размере до 5000 рублей.

При расторжении с работником, проработавшим на данном предприятии не менее 15 лет, трудового договора в связи с уходом на пенсию, Общество производит выплату единовременного вознаграждения в размере 5 минимальных тарифных ставок рабочего основной профессии предприятия - электромонтера 1 разряда.

10.3. Фонд оплаты труда

В Обществе действует система мотивации персонала, включающая в себя оплату труда, социальные льготы и гарантии.

Фонд оплаты труда складывается из окладной (тарифной) составляющей и средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

1. Доплат (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда.

К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки):

- за работу в ночное время;
- за работу в сверхурочное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- работу в тяжелых и вредных условиях труда;
- оплату дежурства на дому за время ожидания работником вызова на место работы (без права отлучаться из дома).

2. Доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется системой оплаты труда, в том числе:

- за совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- высокое профессиональное мастерство (высокий уровень квалификации).

3. Премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности – в размере не более 50 % тарифной ставки (должностного оклада).

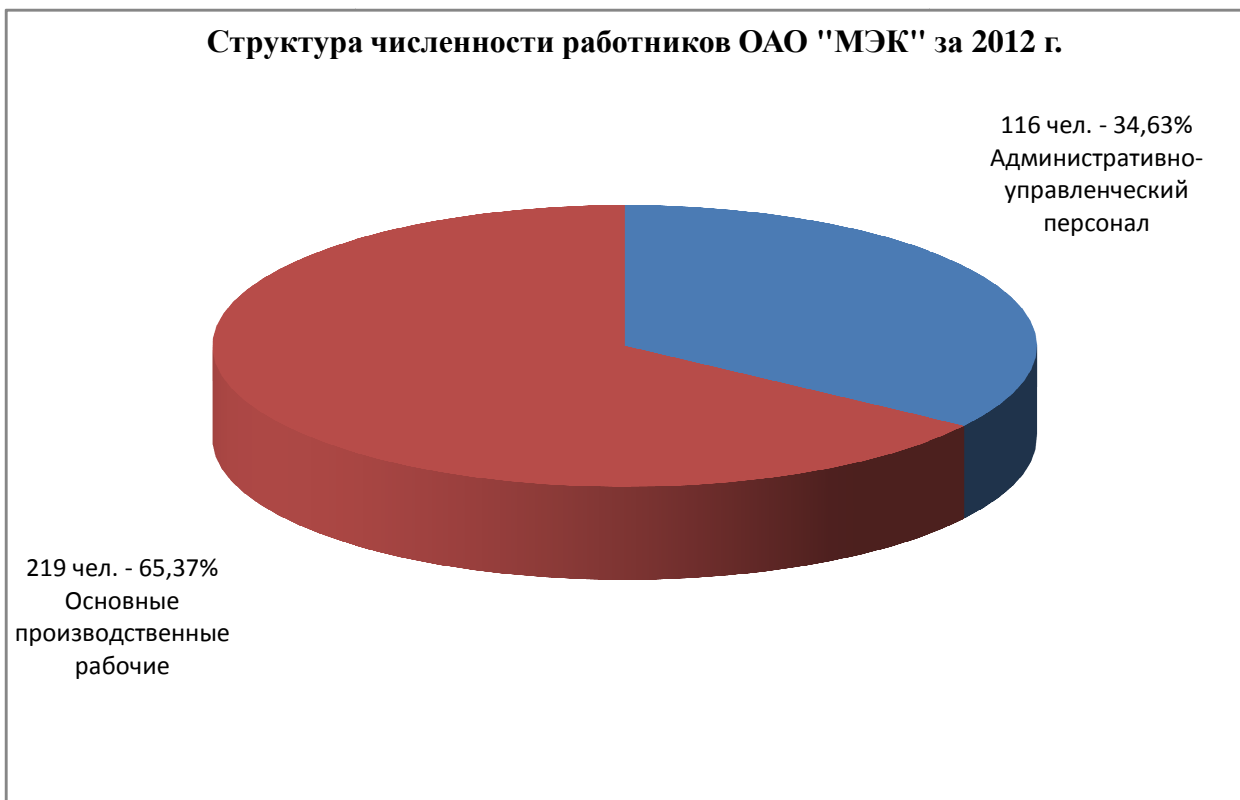
4. Вознаграждение по итогам работы за год.

5. Вознаграждение за выслугу лет.

6. Дополнительные виды премирования по установленным показателям работы.

Такая структура оплаты труда дает возможность гибкого материального стимулирования сотрудников, повышает заинтересованность персонала в выполнении конкретных показателей и, в конечном счете, ведет к стабилизации коллектива, увеличению продолжительности работы в Компании, снижению текучести кадров.

Фактические затраты на оплату труда работников в 2012 году составили 177 385,60 тыс. руб.



10.4. Численность работников Общества.

В 2012 году численность работников ОАО «МЭК» составила 335 человек, в том числе основные производственные рабочие – 219 человек, административно-управленческий персонал – 116 человек.

Кадровая политика Общества направлена на оптимизацию численности, улучшение качественного состава персонала, а так же на удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей.

Для Общества характерна низкая текучесть кадров, что свидетельствует о стабильности и надежности предприятия.

11. Исковая работа

Судебные дела с участием Общества в качестве истца

№	Ответчик	№ договора	Предмет иска	Дата регистрации иска	Сумма взыскания (всего, руб.)	Результат рассмотрения
1	2	3	4	5	6	7
1.	ООО «Элегант»	192/2011-ПТО от 19.09.2011	О взыскании средств в рамках договора	07.12.2012	69 022,70 рублей	Решение о взыскании с ООО «Элегант» 71 783,63
2.	ООО «УСК-7	51 от 01.01.2011г.	О взыскании средств в рамках договора	08.11.2012	182 084, 87 рублей	Отказ от иска, в связи с исполнением ответчиком своих обязательств по уплате задолженности.

В 2012 году в Арбитражных судах Москвы и Московской области рассматривалось 2 дела с участием ОАО «МЭК» в качестве истца о взыскании средств в общей сумме 251 107,57 руб. По делу № А40-160907/12-109-524 с ООО «Элегант» взыскано в судебном порядке 71 783,63 рублей. По делу №А-41-49980/2012 ООО «УСК-7» выплатило 188 547,41 руб., в связи с чем дело было прекращено.

12. Экологическая политика общества

В основу экологической политики предприятия заложены принципы охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В рамках выполнения экологической программы ОАО «Электросеть»

- разрабатывает нормативную экологическую документацию;
- осуществляет внутренний и ведомственный контроль за соблюдением нормативов допустимого воздействия на окружающую среду (ежегодное составление технических отчетов о неизменности производственного процесса, используемого сырья и об обращении с отходами, технических отчетов по продлению допустимого сброса (ПДС) загрязняющих веществ ливнеотоков с

территории ОАО «МЭК» и продлению разрешений на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух);

- осуществляет программу мероприятий по ежегодному лабораторному контролю ливневых сточных вод и организации поверхностного водоотвода;
- осуществляет обустройство площадок для временного размещения отходов, регулярно осуществляет вывоз отходов и заключает договора на их утилизацию;
- осуществляет ремонт маслоприемных устройств на подстанциях;

13. Корпоративное управление

13.1 Органы управления

Согласно Уставу Компании система органов управления Общества имеет следующую структуру:

- **Общее собрание акционеров**
- **Совет директоров**
- **Генеральный директор**

13.2 Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Порядок, сроки созыва и проведения общего собрания акционеров помимо ФЗ «Об акционерных обществах» регулируются также Уставом Общества.

13.3. Совет директоров Общества

Совет директоров Общества является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества и действующий в рамках компетенции, установленной Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров Общества составляет 5 (пять) человек (пункт 15.2 Устава Общества).

Состав Совета директоров, избранный 27.06.2012г. (Должности указаны на момент избрания):

Уланов Юрий Николаевич

Занимаемая должность-Глава городского поселения Пироговский

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0%

Тюлюбаев Владимир Григорьевич

Занимаемая должность -1-ый заместитель Главы Администрации Мытищинского муниципального района .

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества : 0%

Бирюков Николай Кузьмич

Занимаемая должность -1-ый заместитель Главы Администрации Мытищинского муниципального района

Мандрусов Дмитрий Валерьевич

Занимаемая должность - генеральный директор ОАО «МЭК»

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0%

Евдокимов Константин Васильевич

Занимаемая должность-Главный инженер ОАО «Мытищинская электросетевая компания»

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: 0%

13.4. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором.

Права и обязанности Генерального директора определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключенным между Генеральным директором и Обществом. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства

текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров.

Генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров (единственного акционера) или Совета директоров и подотчетен им.

Генеральным директором ОАО «МЭК» с 28.12.2010г. является Мандрусов Дмитрий Валерьевич.

Год рождения: 1976.

Образование: высшее. Окончил «Московский Энергетический Институт», «Российскую академию народного хозяйства государственной службы при Президенте РФ».

Этапы деятельности:

с 1999 по 2006г. диспетчер районных сетей ОАО «Электросеть»

с 2006 по март 2009г. Главный инженер ОАО «Электросеть»

с 02.03.2009 по 27.12.2010г. Генеральный директор ОАО «Электросеть»

с 28.12.2010 года по настоящее время – Генеральный директор ОАО «МЭК».

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих

обыкновенных акций Общества: 0%

13.5 Ревизионная комиссия

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров Общества и подотчетна ему. Порядок деятельности Ревизионной комиссии регулируется Уставом Общества. Выплата вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии за участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества не предусмотрена.

Состав Ревизионной комиссии, избранной на годовом общем собрании акционеров

- Мамаева Татьяна Валерьевна – начальник управления бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер.
- Лысенко Светлана Ивановна-Заместитель Главы Администрации городского поселения Мытищи
- Опасанюк Елена Алексеевна-Заместитель начальника управления социально-экономического развития Администрации Мытищинского муниципального района

13.6. Список аффилированных лиц на 31.12.2012

- ***Муниципальное образование «Мытищинский район Московской области Российской Федерации»*** - лицо имеет право распоряжаться более чем 20 процентами голосующих акций общества.

Дата наступления основания: 28.12.2010г.

Доля участия аффилированного лица в уставном капитале АО 100%

Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций АО 100%

- **Тюлюбаев Владимир Григорьевич** – лицо является членом совета директоров акционерного общества

Дата наступления основания: 27.06.2010г.

- **Уланов Юрий Николаевич** - лицо является членом Совета директоров акционерного общества

Дата наступления основания: 10.08.2010г.

- **Бирюков Николай Кузьмич** - лицо является членом Совета директоров акционерного общества

Дата наступления основания: 10.08.2010г.

- **Мандрусов Дмитрий Валерьевич** - лицо является членом Совета директоров акционерного общества. Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа акционерного общества.

Дата наступления основания: 10.08.2010г. ; 28.12.2010г.

- **Евдокимов Константин Васильевич** - лицо является членом Совета директоров акционерного общества.

Дата наступления основания: 10.08.2010г.

- **Открытое акционерное общество «Электросеть»** - одно и тоже лицо осуществляет функции единоличного исполнительного органа, лицо принадлежит к той группе лиц, к которой принадлежит акционерного общества.

Дата наступления основания : 02.03.2009 г.

Выводы:

ОАО «МЭК» является финансово устойчивым, стабильным и надежным предприятием.

Валовая выручка предприятия за 2012 год составила 697 313,15 тыс.руб., общая себестоимость – 539 188,54 тыс.руб.

Валовая прибыль сформировалась в размере 158 124,61 тыс.руб.

Рентабельность – один из основных стоимостных качественных показателей эффективности работы предприятия.

Рентабельность затрат в 2012 году составила 29,33%, рентабельность продаж – 22,68%.

Данные показатели рентабельности свидетельствуют о высокой эффективности работы предприятия.

ОАО «МЭК» ежегодно увеличивает объемы передачи электрической энергии по сетям.

Общий объем поступления электроэнергии в сеть в 2012 году составил 755,13 млн.кВтч, что выше показателя 2011 года на 3,95%. Отпущено электроэнергии из сети 651,55 млн.кВтч, в том числе населению – 283,28 млн.кВтч (43,48%), прочим потребителям – 368,27 млн.кВтч (56,52%). Прирост полезного отпуска электроэнергии по сравнению с 2011 годом составил 3,84%.

Фактические потери в сетях ОАО «МЭК» за 2012 год составили 13,72% при плановом уровне, утвержденном Министерством энергетики РФ и Комитетом по ценам и тарифам Московской области в размере 13,76%.

ОАО «МЭК» проводит эффективную кадровую и социальную политику. Кадровая политика Общества направлена на оптимизацию численности, улучшение качественного состава персонала, а так же на удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей. Льготы и гарантии, социальные программы и

программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценных специалистов, укреплять лояльное отношение работников к акционерному обществу, способствуют достижению целей предприятия.

Генеральный директор

ОАО «Мытищинская электросетевая компания»

Д.В. Мандрусов

Главный бухгалтер

И.В. Каменева